



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม

ที่ ๒๓๕/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม มีอำนาจ

หน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do' & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการทำงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุชาติ จิระวัชรนานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do' & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๗ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม จึงกำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do' & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติแนวทางเดียวกันโดยเคร่งครัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สิ่งที่ควรทำ (Do's) ๕ ประการ ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย
๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
๕. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่รัฐ

สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts) ๕ ประการ ดังนี้

๑. แสดงออกในลักษณะอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศและความเป็นไทย
๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่เพื่ออำนวยการประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือกระทำการอันส่อไปในทางทุจริต
๓. ไม่กล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา มีอคติลำเอียง ไม่เสนอแนวทางหรือวิธีการในงานที่ตนรับผิดชอบ
๔. ไม่ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิเสธหรือละเลย เพิกเฉยต่อการแก้ไขปัญหาหรือความเดือดร้อนของประชาชน
๕. ประพฤติตนทำให้ภาพลักษณ์และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพของราชการเสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุชาติ จิระวัชรนานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระสี่เหลี่ยม